Приложение № 3
к коллективному договору
МАОУ СОШ № 31 г.Томска

ПРИНЯТО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Общим собранием работников МАОУ СОШ № 31 г.Томска	Председатель ПК МАОУ СОШ №31 г.Томска	Директор МАОУ СОШ № 31 г.Томска
	М.В. Левчугова	О.В. Пугачева
Протокол № 3 от «24» 11 2021 г.	Протокол № ___ от «25» 11 2021 г.	Приказ № 234 от «25» 11 2021 г.

Положение
о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 г. Томска

1. Настоящее Положение о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 г. Томска определяет наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения.
2. Настоящее Положение о доплатах и надбавках компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 г. Томска (далее – учреждение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 года № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- иными нормативными правовыми актами Российской федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами г. Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

3. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются за счет ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на основании данного Положения.
4. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора учреждения на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением.
5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, за исключением административно-управленческого персонала.
6. В случае временной нетрудоспособности работника компенсационные выплаты сохраняются.
7. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу либо в абсолютных величинах.
8. Снятие компенсационных выплат осуществляется по следующим причинам:
   - окончание срока действия;
   - отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены компенсационные выплаты.

21

9. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
   - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
   - доплата за совмещение должностей;
   - доплата за расширение зон обслуживания;
   - доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
   - доплата за работу в ночное время;
   - повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
   - повышенная оплата сверхурочной работы.
10. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не установлена в ином размере, руководитель учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, а также трудовых договоров предусматривает размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.
11. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
12. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
13. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Должностной оклад и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый должностной оклад.
14. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время", постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 "Об оплате труда работников охраны в ночное время", каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.
15. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет не менее полуторного размера от оклада работника. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного сверхурочно.
16. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление компенсационных выплат, указанных в настоящем

Положении, производятся пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

17. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

    - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

    - работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

    По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате

19. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

20. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).