

Департамент образования администрации Города Томска  
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 31 г. Томска

ул. Ачинская, д.22, тел. 65-95-77, school31@mail.tomsknet.ru

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 31 г. Томска  
на 2018 – 2021 годы

От работодателя:

Директор  
МАОУ СОШ № 31 г. Томска

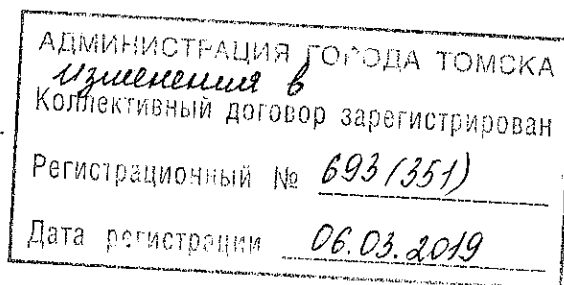
О.В. Пугачева  
(подпись, Ф.И.О.)

Дата подписания:  
10.02.2019 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СОШ № 31 г. Томска  
Проф. М.В. Пернугова  
(подпись, Ф.И.О.)  
М.П.

Дата подписания:  
«10» 02 2019 г.



Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в органе по труду \_\_\_\_\_

(наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_\_ г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

**Стороны решили  
внести следующие изменения в коллективный договор  
между МАОУ СОШ № 31 г.Томска и работниками МАОУ СОШ № 31 г.Томска на  
2018-2021 годы, зарегистрированный в администрации Города Томска 27.12.2018  
(регистрационный № 351):**

1. В пункте 1.13 раздела I «Общие положения» коллективного договора слова «по 10 декабря 2021 года» заменить словами «по 09 декабря 2021 года».
2. В пункте 3.1 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, абзаце пятом пункта 1.2, пункте 4.1. Приложения №2 к коллективному договору, абзаце третьем пункта 2 Приложения №3 к коллективному договору, абзаце пятом пункта 1.2. Приложения №4 к коллективному договору и абзаце третьем пункта 2 Приложения №6 к коллективному договору слова «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-педагогической комиссии г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации города Томска» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».
3. В пункте 3.5 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора после слов «на соответствующий год.» добавить предложение «При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».
4. Пункт 3.12 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Материальная помощь выделяется за счет фонда оплаты труда по заявлению работника».
5. Пункт 4.7 Приложения №4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:  
«Премирование работников учреждения также проводится за добросовестный труд:
  - в связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8 марта, Нового года, других календарных праздников – размер данной премии определяется по согласованию с профсоюзным комитетом школы;
  - в связи с юбилейными датами работников: 50, 55 и 60 лет и старше – женщины, 55, 60 и 65 лет и старше – мужчины – в размере 5000 рублей;
  - в связи с юбилейными датами работников (женщины – до 50 лет, мужчины – до 55 лет) в размере 2000 рублей».
6. Пункт 5.12 Приложения №5 к коллективному договору изложить в следующей редакции:  
«Премирование заместителей руководителя учреждения также производится за добросовестный труд:
  - в связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8 марта, Нового года, других календарных праздников – размер данной премии определяется по согласованию с профсоюзным комитетом школы;
  - в связи с юбилейными датами работников: 50, 55 и 60 лет и старше – женщины, 55, 60 и 65 лет и старше – мужчины – в размере 5000 рублей;
  - в связи с юбилейными датами работников (женщины – до 50 лет, мужчины – до 55 лет) в размере 2000 рублей».
7. Пункт 3.13 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам в соответствии Положением о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам

муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 г. Томска (Приложение №4 к настоящему коллективному договору) и Положением об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 г. Томска (Приложение №6 к настоящему коллективному договору)».

8. Пункт 4.1. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Режим рабочего времени и времени отдыха установлены в образовательной организации в Правилах внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 г.Томска (Приложение №8 к настоящему коллективному договору)».
9. В подпункте 7.2.1 пункта 7.2 раздела VII «Охрана труда и здоровья» уточнить ссылку на приложение к коллективному договору – Соглашению по охране труда – «Приложение №11 к настоящему коллективному договору»; в подпункте 7.2.9 пункта 7.2 раздела VII «Охрана труда и здоровья» уточнить ссылку на приложение к коллективному договору – Перечень профессий (должностей) работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 г.Томска, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами – «Приложение №12 к настоящему коллективному договору».
10. В пункте 1.6 Приложения №2 к коллективному договору после слов «в Томской области» дополнить словами «на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».
11. В пункте 6.8 Приложения №2 к коллективному договору и подпункте 4.4.5 пункта 4.4 Приложения №4 к коллективному договору цифры «5.10» заменить цифрами «5.13».
12. В абзаце четвертом пункта 6.9 Приложения №2 к коллективному договору и подпункте 4.4.5 пункта 4.4. Приложения №4 к коллективному договору слова «по основной должности» исключить.
13. В пункте 9.2 Приложения №2 к коллективному договору слова «установленной в Томской области» заменить словами «установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».
14. В пункте 9.3 Приложения №2 к коллективному договору слова «в Томской области» заменить словами «установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».
15. Подпункт 2.1.17 пункта 2.1 Приложения №8 к коллективному договору дополнить пунктом следующего содержания: «Согласие работника об использовании фотографических и персональных данных».
16. В табличной части Приложения №10 к коллективному договору слово «рабочих» заменить словом «календарных».
17. В Приложении №12 к коллективному договору первую таблицу изложить в следующей редакции (в соответствии с приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными

и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»):

№ п/п	Наименование профессий (должностей)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комплектов)
1	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3	Дворник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды</p> <p><u>В зимнее время дополнительно:</u></p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p> <p>Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом</p> <p>Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>3 пары</p>
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p>

		<p>Щиток защитный лицевой или очки защитные</p> <p><u>В зимнее время дополнительно (при условии выполнения работ на открытом воздухе):</u></p> <p>Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p> <p>Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом</p> <p>Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>до износа</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>3 пары</p> <p>до износа</p>
5	Слесарь-сантехник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Сапоги болотные с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>
6	Сторож (вахтер)	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p>
7	Уборщик служебных помещений	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p>
8	Электромонтер	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих</p>	<p>1 шт.</p>

		производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки диэлектрические Галоши или боты диэлектрические Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	12 пар дежурные дежурные до износа  до износа
9	Заведующий хозяйством	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.  6 пар
10	Инженер-электроник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки с полимерным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой или очки защитные	1 шт.  6 пар дежурные дежурные до износа

18. Дополнить раздел II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора пунктом 2.9 следующего содержания: «Работодатель обязан в письменной форме сообщать в органы службы занятости в установленный срок о ликвидации организации, сокращении численности штата работников, введении режима неполного рабочего времени, а также представлять информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов».
19. Дополнить раздел VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора пунктом 7.5 следующего содержания: «Работодатель обязуется обеспечивать правила пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности».
20. Заменить форму расчетного листка в Приложении №1 к коллективному договору следующей формой расчетного листка:

#### РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК

<b>Ф.И.О.</b>		<b>Наименование учреждения/таб. №</b>
<b>Подразделение</b>	<b>Наименование учреждения</b>	
<b>Должность</b>		
<b>Категория</b>		
<b>Норма времени</b>	<b>Количество рабочих дней в текущем месяце</b>	
<b>Расчет в месяц/год</b>		
<b>Начислено:</b>		<b>Удержано:</b>
Оклад ПКГ (профессионально-квалификационная группа)	Премия стимулирующая	НДФЛ (налог на доходы физических лиц)
Оклад препода МК (младшие классы)	Премия руковод (премия руководителя)	НДФЛ с БЛ (налог на доходы физических лиц с больничного листа)
Оклад препода СК (старшие классы)	Премия месячная (месячная)	Алименты
Оклад препода СР (средние)	Премия квартал (премия)	Алименты 266 111 (илименты с больничного)

классы)	квартальная)	листа)
Оклад препод ДШ обра (дошкольное образование)	Премия полуг. (полугодовая)	Исп, лист (исполнительный лист)
Ночные	Премия годовая	Исп, лист 266 111 (исполнительный лист с больничного листа)
Почасовая	Премия Юб	Профсоюз, Профсоюз 1
Праздничные	Премия	Переплата
Обучение на дом ст (обучение на дому старшие классы)	Стаж	Долг
Обучение на дом ср (обучение на дому средние классы)	Увеличение о р (объема работ)	Перенос долга
Обучение на дом мл (обучение на дому младшие классы)	РЗО (расширение зоны обслуживания).	Погашение долга
Дом обучение ПКГ мл (домашнее обучение младшие классы)	МО (Методическое объединение)	Сбербанк 211 (перечисление заработной платы)
Дом обучение ПКГ ст (домашнее обучение старшие классы)	Кабинет (ответственный за кабинет)	Сбербанк 112 266 (перечисление пособия по уходу за ребенком до 3-х лет)
РК (районный коэффициент)	тетради (доплата за проверку тетрадей)	Сберб. / дог 266 111 (перечисление выплат за 3 кал дня из средств работодателя по листку нетрудоспособности)
РК мол (районный коэффициент на доплату за звание молодого специалиста)	Доп работа (дополнительная работа)	МежрасчСбер (перечисление межрасчетных выплат)
РК премия	Совмещение	Межрасч сб / дог 266 111 (межрасчетная выплата за 3 кал дня б / листка из средств работодателя)
РК премия праздник	Замещение	Сбербанк заявле (перечисление заработной платы в индивидуальном порядке)
Категория высшая	Вредность ПКГ (профессионально-квалификационная группа)	Сбербанк стипендия (перечисление стипендии)
Категория первая	Доплата до мин (доплата до минимальной зарплаты)	Сбербанк платные (выплаты по договорам возмездного оказания услуг)
Категория вторая	Молодые специал (доплата за звание молодого специалиста)	Зарплата I пол мес (заработная плата за первую половину месяца)
Отпуск по лицевому (ежегодный отпуск)	Заслуженные (доплата за звание заслуженного учителя)	
Отпуск по лицев ава (ежегодный отпуск авансом)	Мат помощь (материальная помощь)	
Отп допол дни сотр (дополнительные дни отпуска по сотруднику)	Пособие на погр (пособие на погребение)	
Отп допол дни лиц (дополнительные дни отпуска по лицевому)	Мат.помощь ЧР 2011 (материальная помощь при чрезвычайных ситуациях)	<b>Начислено на ФОТ:</b>
Отпуск по сотр (ежегодный отпуск)	БЛ 3 дня 2011 с бм (б/лист из средств работодателя)	ПФС (Пенсионный фонд)
Отпуск по сотруд ава (ежегодный отпуск авансом)	Стипендия (не об (Стипендия (не облагаемая 2 ст)	ПФС солидар (Пенсионный фонд солидарный)
Средний заработок	Договор без ФСС (выплаты по договорам возмездного оказания услуг)	ФедМедСтрах (Федеральное медицинское страхование)
Учебный отпуск 31 шк	Пособие до 3 (пособие на ребенка до 3 лет)	Травматизм
Курсы 31 шк (курсы повышения квалификации)	Прогул	СоцСтрах (Социальное страхование)

Командировка 31 shk	Перер 31 shk (перерасчет зарплаты)	ПФС за сч резерва
Окончательный расчет		СоцСтрах за сч резер
Компенсация лиц (компенсация за неиспользованный отпуск по лицевому)		Травматизм за сч рез
Отпуск БС (отпуск без содержания)		ФедМедСтрах за сч ре
Стим выпл клас рук (стимулирующая выплата классное руководство)		ПФС солидар за сч р
Стимулир выпла (стимулирующая выплата)		ПФС за сч аванса
Стимул за звание		СоцСтрах за сч аванс
Стимулирующая доплат		Травматизм за сч ава
Стимулирующая надбавка		ФедМедСтрах за сч ав
Стимул надбавка плат (стимулирующая надбавка директору по ПОУ)		ПФС солидар за сч а
<b>К выдаче:</b>		<b>Сумма</b>